

## 取引先への健康経営推進ガイドライン

ホロニクスグループ（医療法人医誠会、ホロニクスヘルスケア（株）、インテリジェントヘルスケア（株））では、2019年に「健康経営宣言」を行い、健康経営※に取り組んでいます。

また、2022年には、「すべての取引先様は、当グループにとって大切なパートナーである」との考え方に立って、パートナーシップ構築宣言を行いました。

当法人の経営理念の達成にむけ持続可能な運営を行うためには、当法人だけでなくサプライチェーン全体の共存共栄が不可欠です。

こうした観点を取引先様にもお伝えするために、本ガイドラインを策定いたしました。

取引先様におかれましては、ご一読いただき、本ガイドラインについてご理解いただくとともに、ガイドラインに沿った取り組みをご検討いただきますようお願い申し上げます。

また、取引先様に健康経営実践の支援を行い、本ガイドラインの遵守を求めるとし、取引先の選定基準の一つとして健康経営実施状況を考慮してまいりますので、ご理解ご協力よろしくようお願い申し上げます。

なお、健康経営を実践するにあたりまして、当グループは専門的な見地から支援してまいりますのでお申し出ください。

### 1. 労働関係法令の遵守

- ・労働安全衛生法等の法律を遵守した取り組みを行う
- ・健康診断の受診率について、100%を目指す

### 2. 従業員の健康（身体的、精神的、社会的に満たされた状態）づくりへの取り組み

- ・健康に関する情報提供の機会をつくり、従業員の健康リテラシーを高める取り組みを行う
- ・管理監督者を対象に部下の健康づくりへの配慮の必要性に関する情報提供を行う

### 3. 安全衛生への取り組み

- ・労働災害の防止
- ・働きやすい環境整備に取り組む

### 4. その他

- ・経済産業省等が行っている「健康経営優良法人」制度への申請を検討する

### 【ホロニクスグループのハラスメントへの対応方針】

ホロニクスグループでは、職員ひとりひとりの尊厳及び健全な職場環境を保持するとともに、患者さんが安心して医療サービスをご享受いただける環境の構築を徹底しております。

つきましては、お取引先企業によるハラスメントに対しては、これらの環境を阻害するものと考え、本部コンプライアンス推進室及び本部危機管理対策室により毅然と対応させていただきます。より悪質性が高いと判断される場合は、警察等の外部機関と連携のうえ、法的措置の実施も含めて厳粛に対応させていただきます。