

ホロニクスグループは職員の仕事と子育ての両立を支援するための以下の行動計画を策定いたしました。  
目標を達成できるよう取り組んで参ります。

医療法人医誠会

ホロニクスヘルスケア株式会社

インテリジェントヘルスケア株式会社

## ホロニクスグループ行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する

### ① 計画期間

2022年4月1日～2024年3月31日までの2年間

### ② 内容

#### 目標1： 総労働時間を短縮する

##### ✓ 対策

- 役員・担当部門での検討
- 制度導入

#### 目標2： 子を持つ職員の育児短時間勤務制度を3歳から小学校1年生の学年末までに拡充する

##### ✓ 対策

- 役員・担当部門での検討
- 制度導入

#### 目標3： 年間休日数を増やす

##### ✓ 対策

- 役員・担当部門での検討
- 制度導入

